

# 中共中国矿业大学委员会文 件

中矿委〔2019〕5号

## 中国矿业大学 2019 年工作要点

2019 年是新中国成立 70 周年,是深入贯彻落实全国教育大会精神的开局之年,学校将迎来建校 110 周年并召开第十四次党代会。今年学校工作的总要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引,全面贯彻落实全国教育大会精神,以加快推进“双一流”建设为抓手,以实施人才强校战略为突破口,科学谋划顶层设计,全面深化综合改革,严抓工作任务落实,大力强化内涵发展,持续激发内生动力,奋力开启创建能源资源特色世界一流大学新征程。

### 一、全面加强学校党的建设,充分发挥政治领导核心作用

#### 1. 抓实抓牢思想政治建设。扎实开展思想建设和理论武装

工作，不断深化习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的学习宣传贯彻工作。深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。结合庆祝建国70周年等重大活动，开展“四讲四学四坚定”等系列主题宣传教育活动，进一步强化党员干部的党性修养。修订宣传思想与意识形态工作指标体系和考核实施办法，建立舆论引导联动机制，全面压紧压实意识形态工作责任制，把牢意识形态工作领导权、主动权。（党委各部门）

**2. 加强领导班子和干部队伍建设。**根据教育部党组部署召开学校第十四次党代会。结合学校党委、行政副职增补调整情况，促进实施校领导班子成员交叉任职。严格执行学校《处级领导干部选拔任用与管理工作实施办法》。开展二级单位领导班子任期目标中期检查，全面加强二级单位领导班子建设和分析研判。做好三、四级职员晋升和部分处级干部岗位的调整增补工作，加大干部轮岗交流力度。做好新一轮科级及以下干部聘任工作。出台优秀年轻干部选拔工作实施方案，强化干部队伍梯队建设，激发干部队伍活力。做好援疆等挂职（外派）干部工作。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，强化干部履职担当。持续改进干部教育培训工作，提升干部综合素养与工作能力。（组织部、党政办、人事处、各相关单位）

**3. 夯实基层党组织建设。**深入落实全国第26次党建工作会议精神，以“2019全校党建质量提升年”为主题，切实提高基层党建质量。推进新时代党建“双创”工作，打造“标准”+“特色”党建目标管理模式，培育创建全国“党建工作标杆院系”“党

建工作样板支部”。落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，加强党支部标准化规范化建设。抓严党支部组织生活，促进“三会一课”组织生活实起来、严起来、活起来。推进实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，覆盖率达90%以上。强化研究生党支部建设和研究生党员的教育管理。探索制定基层党建和党员先进性考评指标体系，推行基层党建实效性和先进性作用评价制度。建立健全软弱涣散基层党组织发现整顿常态化工作机制。加强党员管理和教育培训，提高党员队伍建设质量。（组织部、学工部）

**4. 扎实做好统战群团工作。**持续完善统战群团工作机制，深入落实群团改革方案。继续打造“同心圆”工程、“石榴红”成长工程和“组织建设磐石工程”。完善教代会制度体系，推进建立实施代表咨询、质询制度和代表巡视制度。狠抓基层团组织建设，持续推进“三到一构建、工作到支部”专项计划。进一步发挥妇委会服务女性师生作用。（统战部、校工会、校团委、妇委会）

**5. 持续改进工作作风。**重点围绕落实学校重大决策部署、解决师生合理诉求、干部履职尽责等方面，综合运用监督、执纪和问责等措施，整治校内存在的形式主义、官僚主义问题。按照“优劳优酬、多劳多酬”的价值导向，制定并实施管理人员绩效考核评价制度体系，进一步激发管理创新活力。落实加强机关作风五项制度，推进机关部门“网上办事大厅”建设，努力为师生提供优质高效服务。（党政各部门、各单位）

## 二、落实立德树人根本任务，扎实推进一流人才培养

**6. 创新开展学生思政工作。**贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，强化“课程思政”建设，筹建“动力中国”（2019版）全校特色公共选修课，打造矿大特色育人品牌。启动2020版《学生素质发展纲要》制定工作。落实思想政治理论课教师培养培训规划，开展全国“三全育人”综合改革示范学院和高校思想政治工作精品项目建设。加强辅导员队伍建设，建好全国高校思想政治工作队伍培训研修中心。（宣传部、教务部、学工部）

**7. 着力提升生源和就业质量。**健全“招生-培养-就业”联动机制，完善大类招生与培养模式，明确分流方式。强化整体推进、重点跟进，建立招生宣传精准化长效机制，在400所重点中学实施招生专员负责制，本科生生源质量排名进位5个位次以上。持续落实“学校-学院-导师”研究生招生宣传联动机制，研究生优质生源比例达55%以上。开拓核心就业市场，加大就业指导教师能力培训，切实推进毕业生赴国际组织实习任职。确保毕业生年终就业率达97%以上。本科生升学出国率力争达到40%。（招就处、教务部、研究生院）

**8. 深化本科教育教学改革。**深入落实全国教育大会和新时代全国高校本科教育工作会议精神，召开学校一流本科教育工作会议。持续推动落实本科教学审核评估整改工作。启动2020版本科培养方案制定工作。实施品牌专业建设工程，新增6个工程专业完成认证或评估，入选“双万”计划一流专业3-5个。

加快卓越工程师教育培养计划 2.0 和新工科专业建设。实施高质量课程建设工程，推进高质量通识课程、全英文课程、优秀示范课程和慕课建设。推进考试制度改革，实施考教分离和学业预警制度，严把毕业出口关，狠抓教风学风建设。组建课程中心，完善教师教学发展中心，优化教学评估中心。完善教学分类精准评价体系。持续推进教改工作，获批省级及以上教育教学改革课题 6-8 项，新增省级及以上精品课程 5 门，国家级虚拟仿真项目 1-2 项，省级优秀毕业生（论文）16 项。做实 2 个一流学科群国际班学生培养工作。（教务部）

**9. 推进实习实训实践和“双创”教育。**不断完善实践育人机制。选派 300 名左右本科生赴海外实习实训。力争推动大学生创新训练中心建成使用。大力实施“创新创业攀登计划”，推进创新创业实验室建设，广泛开展普及性创新创业活动。重点做好 2019“挑战杯”和“互联网+”全国大学生课外科创大赛组织工作，力争在各类省级以上竞赛中取得新突破。（教务部、学生处、校团委、设备处、大创中心）

**10. 提升研究生培养质量与保障水平。**加强研究生导师队伍建设，启动优秀导师（团队）评选。强化博士生创新能力培养，推行“四跨”（跨学科、跨团队、跨学校、跨国界）团队建设。深化专业学位研究生培养模式改革，力争获批江苏省研究生优秀博士、硕士论文 15 篇。加强研究生实践基地建设，推行产教/科教融合培养新模式。做实各类海外联培计划，启动国际学术会议资助“双百”计划（每年 100 名研究生、100 名导师），提

升研究生教育国际化水平。创新研究生培养质量评价机制，健全研究生培养质量保障体系。做好研究生招生、考试工作，确保“零事故”。（研究生院、科研院）

### **三、坚持人才强校战略，打造一流办学育人队伍**

**11. 强化师德师风建设。**学习贯彻《新时代高校教师职业行为十项准则》，修订学校教师行为准则、师德考核实施办法，健全完善师德师风建设工作制度体系。以服务教师成长发展为目标，创新培训形式，拓展培训平台。探索建立各学科教师沟通交流机制。推进师德师风督查评价常态化机制，建立师德师风档案，进一步细化落实师德师风一票否决制。开展各类先进典型教师的分级培育和评选表彰工作，鼓励教师争做“四个引路人”“四有”好老师。（教师工作部、人事处、宣传部、校工会）

**12. 狠抓师资队伍建设。**制定学校人才工作规划，召开人才工作会议。完善人才引培政策体系，落实好高端人才计划实施办法，实施特聘研究员制度，加大柔性人才引进力度。投入经费1亿元，加大高端人才引培力度。新增院士1-2人。实施“一院一策”“一点一策”，按照学科方向和专业发展需要精准引培“四青四高”等高端人才20名以上，新进优秀青年教师100人、专业外教20人以上，进一步扩充教师总量、提升质量。坚持引进与培养并重，落实校内高层次人才待遇，做好校内各类人才团队的遴选考核，加大现有教师培养力度。构建新进博士教师、优秀青年教师、各类省级、国家级人才的引进和培养体系，以事业平台、政策待遇引人留人用人。继续选派优秀教师赴海外

进行高端研修，提升教师队伍的国际化水平。优化人才引进程序，进一步提高工作效率。举办第三届海外青年学者“越崎论坛”。强化学院（部）在人才引进和使用过程中的主体作用，把人才工作纳入二级单位领导班子和领导干部任期考核和年度考核。（人事处、人才办、组织部）

**13. 深入推进人事制度改革。**发挥人才工作领导小组作用，明确责任分工，强化监督考核，理顺人才工作体制机制。做好人才服务工作，保障人才发展。以“五唯”清理为抓手，深入贯彻落实国家关于教师队伍建设和人才分类评价精神，强化教师分类管理。出台教师岗位职责指导意见，修订专业技术基础岗位新聘规定及评价标准，通过约束性和激励性的制度设计，推动形成人尽其才、回归本位、各尽其职的良好局面。研究制订实施奖励性绩效考核分配办法，加强人员聘用管理，进一步激发教师队伍活力。继续做好博士后工作，新增博士后50人以上。（人事处、人才办）

#### **四、聚焦“双一流”建设，推进学科内涵式发展**

**14. 加快推进一流学科建设。**完善学校《一流学科建设方案》，通过实施精准化管理，强化统筹协调，完善学科建设治理体系，加大方案落实力度，进一步促进学科交叉融合、协同发展。加大经费保障力度，确保专项经费足额用于“双一流”学科建设任务，多渠道筹措资金加强培育学科、支撑学科、基础学科和新兴学科建设。在深地深海资源开发利用、智能化开采、矿山安全基础研究等领域，打造高水平创新团队，搭建2-3个

科技创新平台。加强能源矿业经济智库、安全科技与管理智库等智库建设，提高服务国家决策能力。以目标和绩效为导向，调整优化“双一流”建设资源配置制度，加强经费的使用管理和执行进度。做好“双一流”中期检查考核准备工作。（学科处、科研院、财务部、规划处）

**15. 做好高水平基础学科建设。**持续推进工程学、地球科学、材料科学、化学、数学、计算机科学、环境与生态学等7个学科领域建设工作。推动数学、计算机科学、环境与生态学进入ESI全球前1%。进入ESI全球前1%的学科年度进位10%以上，其中工程学进位15%以上。启动达成度超过60%学科领域的ESI创建工作。推进江苏高校优势学科三期项目建设工程。（学科处）

**16. 调整优化学科建设布局。**深入研究“强工、厚理、兴文、拓医、育新”学科建设布局，并细化工作举措和实施路径，多渠道筹措学科建设经费，努力构建服务国家和区域经济社会发展、具有矿大特色的良好学科生态。深入实施“文科振兴计划”，加大人文社会科学建设投入。根据国家战略需求和学校学科发展布局，做好学位点评估抽查及动态调整。（学科处、规划处）

## **五、增强科研创新能力，推动一流科研成果产出**

**17. 完善科研制度及平台建设。**召开全校科技工作会议，推动落实《国务院关于优化科研管理提升科研绩效若干措施的通知》精神，梳理完善相关科研政策，优化管理服务，改良评价方法，进一步激发教师投身科研的积极性和主动性，提升科研绩效。增加基础研发经费，加大面向国家重大战略和行业需求

开展科学研究的支持力度。优化科研平台管理运行机制，实现科学规范管理。谋划成立前沿科学中心、深部煤炭资源流态化开采、国际联合实验室等创新平台。积极与企业或地方政府共建研究机构。做好矿山互联网应用技术国家地方联合工程实验室等平台的建设、评估和验收工作。推动江苏省煤基 CO<sub>2</sub> 捕集与地质储存重点实验室相关调整工作。规范运营科技发展总公司，提高科技服务能力和水平。组织何梁何利基金高峰论坛等学术活动。（科研院、学科处、国际处、外联处）

**18. 持续提高科研成果产出。**聚焦大平台、大团队、大项目、大成果，持续提升科研质量。获批国家重点研发计划项目、国家自然科学基金重点及以上项目、面向 2030 的科技创新项目和国际科技合作项目等具有代表性的重大项目 10 项以上。新增国家自然科学基金 150 项、杰出青年基金或优秀青年基金项目 1 项、国家社科基金 10 项以上。全年实到科研经费 6 亿元，其中纵向经费超过 2.5 亿元。落实国家军民融合战略，新增军工项目经费 1000 万元以上。获国家科技成果奖 2-3 项。授权发明专利 700 件以上。发表 SCI 源刊论文 2000 篇以上（其中一、二区比例达到 40%以上）、SSCI/A&HCI/CSSCI 源刊论文 350 篇以上。（科研院）

## **六、推进开放合作办学，着力提升国际化和社会服务水平**

**19. 加大国际化办学力度。**制订国际化办学实施意见。成立国际矿业、能源与环境高等教育联盟理事会，搭建“一带一路”

国际矿业高等教育交流平台。举办中外大学校长高层发展论坛。推进巴中矿物资源英才中心建设。推进与兖矿集团、厄瓜多尔钦博拉索理工大学三方合作办学工作。增加本科生出国访学项目，扩大留学生规模，国际学历生在校规模达到 700 人。（国际处、国际学院）

**20. 持续加强社会交流合作。**继续做好董事单位新增、协议续签及履行工作。建立学校与董事单位沟通的常态化机制。开展“中国矿业大学董事会成立 30 年”系列活动。新成立 5 家校友会分支机构。围绕 2020 年基金会 5A 等级复评工作，持续加强基金会建设。全年争取社会捐赠 5000 万元以上。与徐州市政府签订战略合作协议，助力淮海经济区中心城市建设。围绕“拓医”方向，与市立医院签订框架性合作协议。全面深化与西部能源省份和国家大型煤炭企业的合作力度，建设技术转移转化中心，增强学校服务能源行业企业能力。（外联处、规划处、科研院、学科处）

## **七、关注校园民生、改善办学条件，推进和谐校园建设**

**21. 加强校园基础设施建设。**推进能源科技大厦建设前期工作。升级改造博学楼、逸夫楼多媒体教室，进一步改善教学环境。推进图书馆向多样化服务模式相融合的智慧图书馆转型发展。实施安全生产工作责任制并加大检查力度。实施实验室安全责任追究办法，全面启用化学品安全管理平台，不断强化实验室安全管理。建设食品安全检测实验室。做好校园治安防控，推动校园停车区域扩容建设，优化校园交通环境秩序。制定两

校区体育场馆使用管理办法。提高水电暖服务和校园节能水平。推进徐海学院搬迁工作。盘活文昌校区闲置资源，提高两校区统筹管理水平。（总务部、设备处、学科处、保卫处、规划处）

**22. 加快智慧校园建设。**升级改造校园信息门户和统一身份认证系统，加强智慧校园信息基础设施。按照“数据多跑路，师生少跑腿”的原则，继续开发建设一站式服务平台，为师生提供便捷的信息服务。推进校园网络建设，实现有线无线一体化网络高质量、全覆盖。以校园信息化建设为抓手，推动职能部门工作流程的统一化管理。（网络中心、党政办、规划处）

**23. 努力提升师生幸福感。**做好各类薪酬发放和调资工作，精准做好教职工公积金和住房补贴调整工作，努力调动教职工的工作积极性。完成文昌校区除小高层外住房的不动产登记证办理。修订公房有偿使用办法，深化公房管理信息系统建设，提高公房使用效益。完善新进教师住房条件和新生住宿条件，做好青年教师子女就读小学接送困难住房安置工作。继续推进“智慧总务”建设。加强饮食服务与监管。关心帮扶特殊困难教职工群体。关爱教职工身心健康。抓好大学生心理健康教育 and 资助育人工作，引导学生全面成长成才。做好关心下一代工作。（保卫处、人事处、总务部、校工会、离退休处、学生处）

## **八、加强校园文化建设，强化文化育人功能**

**24. 办好建校 110 周年庆祝活动。**以“人文、学术、亲情”为基调，进一步总结办学经验，凝练矿大品格，厚植立德树人、崇尚学术的文化根基。广泛联络海内外校友，汇聚社会各方面

力量，充分展示学校办学成就，为学校事业发展营造良好氛围。按照“热烈、简朴、务实、开放”的原则，组织好建校110周年庆祝大会、校庆系列学术活动和文艺晚会等。以校庆为契机，凝聚共识、提振精神、强本拓新、转型发展，加快推进学校“双一流”建设步伐。（党政办、宣传部、外联处、校团委）

**25. 打造一流校园文化氛围。**按照“全面开放、求真务实、崇尚学术、追求卓越”的目标导向，营造事业至上、干部带头、人才优先、艰苦奋斗的校园氛围。继续开展礼敬中华优秀传统文化、大学生文化艺术节、体育文化节、国际文化节等品牌活动。做好教育部高校校园文化建设优秀成果申报工作。大力开展革命文化教育活动，以淮海战役口述史挖掘整理、革命文化进校园等活动为载体，持续推进与淮塔管理局的共建工作。着力创优校园网络文化建设。积极创建全国文明校园。（宣传部、校团委）

## **九、深入推进综合改革，进一步激发办学活力**

**26. 科学谋划学校顶层设计。**严格落实学校《党委领导下的校长负责制实施细则》。强化学校战略谋划力，开展学校发展战略研讨。梳理制约学校发展的主要矛盾和关键问题，构建开放包容、富有效率、充满活力的善治体系。进一步明晰创建能源资源特色世界一流大学的核心内涵，明确未来五年乃至更长一段时间学校的奋斗总目标、核心指标和实施路径。启动学校“十四五”发展规划编制预研工作。（规划部、党政办、学科处）

**27. 持续优化内部治理体系。**修订《学术委员会章程》，完

成校学术委员会和基层学术单位教授委员会换届工作，进一步完善学术委员会作用发挥机制。以开展校内“五唯”清理工作为抓手，完善教育评价机制。开展学校规章制度和规范性文件集中清理工作。梳理整合优化校内机构及平台设置。成立督查督办专门机构，建立健全学校工作的督查督办机制，实行重点工作校领导挂牌督办责任制，强化对学校重大决策、重要工作执行的监督监查。推动财务管理体制改革，优化国家财政与校内预算项目，提高资金使用效率。完善二级单位拨款体系，出台学校捐赠管理办法。制定校属企业改制改革时间表和路线图，落实企业经营自主权。加大推进信息公开力度，充分保障师生员工的知情权和监督权。（规划部、党政办、财务部、外联处、资产公司、总务部）

## **十、深入推进党风廉政建设，营造风清气正校园氛围**

**28. 切实履行党风廉政建设责任。**组织学习十九届中央纪委三次全会、教育系统全面从严治党工作视频会议等精神和工作部署要求，明确学校全面从严治党重点工作任务。召开2019年全面从严治党工作会议。总结试点工作经验，健全完善巡察制度，组织开展二级学院党组织政治巡察工作，压实二级党组织管党治党责任。组织各单位完善廉政风险点清单和防控措施，落细落实廉政风险防控责任。（纪委办、监察处）

**29. 持之以恒正风肃纪。**深入落实中央八项规定精神及实施细则精神。修订学校相关制度规定，严格“三公”经费管理。建立校领导对分管领域内中层干部落实“一岗双责”的谈话提

醒和监督检查制度。加强纪检监察队伍建设，修订《中共中国矿业大学纪律检查委员会工作规则（试行）》，组织开展校纪委委员专题业务培训。按照“贴近一线、重在日常、多维检视、查改结合”的原则，对处级以上干部履职行权情况进行综合分析研判。严格纪律审查，加大对约谈、函询和纪检监察建议书等措施的运用。加强政策宣讲，坚持“惩前毖后、治病救人”原则，用好监督执纪“四种形态”，充分发挥执纪的思想教育作用。继续利用教育系统领导干部违法犯罪案件开展警示教育。严格依规依纪做好信访举报和案件查处工作。（纪委办、监察处）

**30. 营造风清气正校园廉洁文化。**积极开展师生廉洁教育。加强廉洁文化建设，开展廉洁问题专题研究，推进廉洁教育公选课程建设。坚持对反映师德师风问题的信访举报线索严查快处，积极营造风清气正的校园育人氛围。（纪委办、监察处、教师工作部）

中共中国矿业大学委员会

2019年2月20日

---

中国矿业大学党委办公室

2019年2月20日印发

---